



Demografieberatung Digi+
Beschäftigte + Betriebe

Demografieberatung Digi+

Grundlagen Literatur

Generationengerechtes Führen

2.6.2025

Die folgenden Quellen bieten eine Grundlage zur Vertiefung im Themenfeld alter(n)sgerichtetes Arbeiten, demografischer und digitaler Wandel. Die Quellen sind besonders für Führungskräfte relevant, die sowohl strukturelle als auch kulturelle Herausforderungen beleuchten wollen, und bieten wissenschaftlich fundierte sowie praxisnahe Perspektiven darauf, wie Führung zur Gestaltung alter(n)sgerichteter Arbeitsbedingungen beitragen kann.

Die Auswahl der Literatur unterstützt dabei, ein vertieftes Verständnis für die Anforderungen und Potenziale einer alter(n)s-sensiblen Führung zu entwickeln. Es kann dabei kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben werden.

Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019). The Role of Leadership in a Digitalized World: A Review. *Frontiers in Psychology*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01938>

Scarborough, W., Sin, R., & Risman, B. (2019). Attitudes and the Stalled Gender Revolution: Egalitarianism, Traditionalism, and Ambivalence from 1977 through 2016. *Gender & Society*, 33, 173–200. <https://doi.org/10.1177/0891243218809604>

Wiedmer, T. (2015). Generations Do Differ: Best Practices in Leading Traditionalists, Boomers, and Generations X, Y, and Z. *The Delta Kappa Gamma Bulletin*, 82, 51.

Sani, G., & Quaranta, M. (2017). The Best Is Yet to Come? Attitudes Toward Gender Roles Among Adolescents in 36 Countries. *Sex Roles*, 77, 30–45. <https://doi.org/10.1007/S11199-016-0698-7>

Donnelly, K., Twenge, J., Clark, M., Shaikh, S., Beiler-May, A., & Carter, N. (2016). Attitudes Toward Women's Work and Family Roles in the United States, 1976–2013. *Psychology of Women Quarterly*, 40, 41–54. <https://doi.org/10.1177/0361684315590774>

Lettner, N. et al. (2022). *Leadership in der digitalen Evolution*. TU Wien. [Beitrag - Leadership & Strategy am Institut für Managementwissenschaften der TU Wien](#)

Jokisch, M. (2021). *Altern in einer digitalisierten Gesellschaft*. Universität Heidelberg. archiv.ub.uni-heidelberg.de

Bürkle, M. (2023). *Gen Z und die Führung*. Hochschule Ravensburg-Weingarten. rwu.de

Atlassian. (2023). *Generationsübergreifendes Arbeiten*. atlassianblog.wpengine.com

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ). (2020). *Achter Altersbericht – Ältere Menschen und Digitalisierung*. bmfsfj.de

Enste, D. et al. (2020). *Digitalisierung und Führung: Neue Herausforderungen für Führungskräfte*. IW-Analyse Nr. 135, Institut der deutschen Wirtschaft Köln. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/IW-Analysen/PDF/2020/IW-Analyse_135_Digitalisierung_und_Fuehrung.pdf

Bellmann, L., Brandl, S., Dummert, S., Guggemos, P., Leber, U., & Matuschek, I. (2018). *Altern in Betrieb*. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung. ISBN: 978-3-86593-305-8

IU Internationale Hochschule (2024). *Diversity und Inklusion in Unternehmen. Das denken die Fachkräfte von morgen*. Erfurt: IU Internationale Hochschule GmbH. <https://iu.de>