

Demografietagung 2026

# Arbeit Alter Zukunft

17.03.2026

Jetzt anmelden!



Arbeit, Alter und Zukunft gehören heute untrennbar zusammen – Fachkräftemangel, demografischer Wandel und Digitalisierung treffen Betriebe gleichzeitig und mit voller Wucht.

Unter dem Motto „Arbeit Alter Zukunft“ zeigt die **Demografietagung 2026**, wie Unternehmen diese Entwicklungen aktiv nutzen können: durch smarte Qualifizierung von Mitarbeiter\*innen, die Gestaltung von Late-Career-Phasen und durch Modelle des Arbeitens über das Regelpensionsalter hinaus.

## Wer kann an der Tagung teilnehmen?

Die Tagung richtet sich an betriebliche Vertreter\*innen – Geschäftsführung und Führungskräfte, HR, Betriebsrät\*innen oder Mitarbeitende – ebenso wie interessierte Vertreter\*innen von Stakeholdern und Partner\*innen der Demografieberatung Digi+.

**Teilnahme kostenfrei • Twelve Conference Center, 1100 Wien**

Alle Infos zur Veranstaltung und den Programmpunkten finden Sie auf [www.demografieberatungplus.at/demografietagung-2026/](http://www.demografieberatungplus.at/demografietagung-2026/)



**Demografieberatung Digi+**  
Beschäftigte + Betriebe

 Bundesministerium  
Arbeit, Soziales, Gesundheit,  
Pflege und Konsumentenschutz



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

 **ösb**  
Consulting

**Deloitte.**

# Programm – Vormittag

## 10:30 Uhr Eröffnung und Begrüßungen

*Korinna Schumann*

*Bundesministerin für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz*

*DDr. Michael Morass*

*stv. Referatsleiter Generaldirektion Beschäftigung der Europäischen Kommission*

*Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> des Alexandra Weilhartner, MA MA*

*Projektleiterin Demografieberatung Digi+*

## 10:55 Uhr

Keynote

### Kompetenzen älterer Mitarbeiter\*innen als Potenziale

*Alexander Willim, BA MA*

*University of Applied Sciences St. Pölten & Privatuniversität Schloss Seeburg*

## 11:30 Uhr

Keynote

### Career Mobility und alternsgerechtes Arbeiten

*Dr.<sup>in</sup> Leonie Westhoff,*

*OECD Employability Division*

## 12:20 Uhr

4 parallele Sessions

### Praxis Workshops

- *Wie entsteht ein echtes Digital Mindset und warum hat es wenig mit dem Alter zu tun?*
- *Erfolgreiche Zusammenarbeit – Wie Beratung im Betrieb Veränderung bewirkt*
- *Arbeiten über das Pensionsantrittsalter hinaus – Rahmenbedingungen für die Weiterarbeit*
- *Late Career – Wie Sie Mitarbeiter\*innen im Betrieb halten*

### Mittagspause im Restaurant

# Programm – Nachmittag

14:00 Uhr

Keynote

## Later Life Workplace Index

Prof. Dr. Jürgen Deller  
Leuphana Universität Lüneburg

14:35 Uhr

Podium

## Podiumsdiskussion mit den Sozialpartner\*innen

15:35 Uhr

4 parallele Sessions

## Praxis Workshops

- Wie entsteht ein echtes Digital Mindset und warum hat es wenig mit dem Alter zu tun?
- Erfolgreiche Zusammenarbeit – Wie Beratung im Betrieb Veränderung bewirkt
- Wie Arbeiten über das Pensionsantrittsalter hinaus in der Praxis gelingt
- Late Career – Wie Sie Mitarbeiter\*innen im Betrieb halten

16:45 Uhr

Graphic Recording

## Zusammenfassung und Abschluss

Alle Infos zur Veranstaltung und den Programmpunkten finden Sie auf [www.demografieberatungplus.at/demografietagung-2026/](http://www.demografieberatungplus.at/demografietagung-2026/)

[Jetzt anmelden!](#)



**Demografieberatung Digi+**  
Beschäftigte + Betriebe

 Bundesministerium  
Arbeit, Soziales, Gesundheit,  
Pflege und Konsumentenschutz



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



**Deloitte.**

# Die Sessions im Überblick

Stellen Sie sich Ihr individuelles  
Programm zusammen – ganz nach  
Ihren Interessen und Wünschen.

## ➤ 12:20 Uhr

### **Wie entsteht ein echtes Digital Mindset – und warum hat es wenig mit dem Alter zu tun?**

Erfolgreiche digitale Transformation scheitert nicht an Altersfragen. Erfahren Sie, wie Sie die digitale Offenheit Ihrer Mitarbeiter\*innen gezielt fördern und so den Wandel nachhaltig gestalten können.

#### • Impulsworkshop

### **Erfolgreiche Zusammenarbeit – Wie Beratung im Betrieb Veränderung bewirkt**

Wir zeigen mit unserem Best-Practice-Betrieb, wie Veränderungen begleitet werden können, um Motivation und Arbeitsfähigkeit im Team langfristig zu stärken.

#### • Best-Practice

### **Arbeiten über das Pensionsantrittsalter hinaus – Rahmenbedingungen für die Weiterarbeit**

Sie erhalten einen kompakten Überblick über rechtliche und organisatorische Rahmenbedingungen, Optionen und Stolpersteine rund um Teilpension und Weiterarbeit.

#### • Impulsvortrag

### **Late Career – Wie Sie Mitarbeiter\*innen im Betrieb halten**

Wie können Organisationen und Mitarbeitende Rahmenbedingungen und Gestaltungsräume schaffen, die späte Karrieren aktiv fördern?

#### • Diskussion

## ➤ 15:35 Uhr

### **Wie entsteht ein echtes Digital Mindset – und warum hat es wenig mit dem Alter zu tun?**

Erfolgreiche digitale Transformation scheitert nicht an Altersfragen. Erfahren Sie, wie Sie die digitale Offenheit Ihrer Mitarbeiter\*innen gezielt fördern und so den Wandel nachhaltig gestalten können.

#### • Impulsworkshop

### **Erfolgreiche Zusammenarbeit – Wie Beratung im Betrieb Veränderung bewirkt**

Wir zeigen mit unserem Best-Practice-Betrieb, wie Veränderungen begleitet werden können, um Motivation und Arbeitsfähigkeit im Team langfristig zu stärken.

#### • Best-Practice

### **Wie Arbeiten über das Pensionsantrittsalter hinaus in der Praxis gelingt**

Zwei Perspektiven, ein Ziel: eine gute Lösung für alle. Eine Führungskraft und ein\*e erfahren\*e Mitarbeiter\*in berichten über ihre persönlichen Erfahrungen mit Weiterarbeit über das Pensionsantrittsalter hinaus.

#### • Interview

### **Late Career – Wie Sie Mitarbeiter\*innen im Betrieb halten**

Wie können Organisationen und Mitarbeitende Rahmenbedingungen und Gestaltungsräume schaffen, die späte Karrieren aktiv fördern?

#### • Diskussion